

Septembre 2011

Sodexo Droits
Fondamentaux
au Travail



Charte de Sodexo sur les Droits Fondamentaux au Travail

Depuis sa création, Sodexo affirme ses valeurs, ses principes éthiques et sa mission d'améliorer la Qualité de Vie au Quotidien et de contribuer au développement économique, social et environnemental des villes, des régions et des pays dans lesquels le Groupe exerce ses activités.

Dans cette optique, Sodexo adhère au Pacte Mondial des Nations Unies et reconnaît à ce titre les principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), dans le respect des lois et pratiques nationales :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective,
- l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire,
- l'abolition effective du travail des enfants,
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Par la présente charte, Sodexo précise ses engagements à respecter ces principes et droits auprès de l'ensemble de ses collaborateurs et à contribuer ainsi à promouvoir leur application.

1) Liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective

Sodexo respecte le droit de ses collaborateurs à rejoindre ou non le syndicat de leur choix, et le droit de négocier collectivement, sans aucune représailles qui puissent restreindre leur capacité d'exercer leurs droits de se syndiquer, tels qu'ils sont définis par les principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation Internationale du Travail.

2) Elimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire

Sodexo s'engage, quel que soit le pays où il opère, à ne pas exiger d'un collaborateur un travail ou un service sous la menace et garantit que l'ensemble des collaborateurs sont libres de quitter leur emploi à tout moment, dans le respect des conditions légales ou opérationnelles existantes.

3) Abolition effective du travail des enfants

Sodexo s'engage, quel que soit le pays où il opère, à employer uniquement des personnes ayant au moins 15 ans, exception faite des apprentis ou stagiaires s'inscrivant dans une formation professionnelle reconnue. Dans les pays où l'âge minimum légal est supérieur à 15 ans, Sodexo s'engage à respecter les législations locales.

4) Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Sodexo s'engage, quel que soit le pays où il opère, à recruter ses collaborateurs sur les critères de qualifications, de compétences et d'expériences professionnelles. Ces critères sont également applicables en matière de rémunération, de conditions de travail, de promotion, de mobilité et de formation.

Sodexo s'engage à lutter contre toute forme de discrimination en matière d'emploi et de profession, à promouvoir la diversité et l'inclusion et à soutenir le cas échéant des actions pour corriger les inégalités historiques, dans le respect des législations locales.

Annexe : Modalités d'application

Sodexo exerce ses activités dans le respect total des législations en matière de durée du travail, de rémunération, d'heures supplémentaires et d'avantages sociaux. Par ailleurs, Sodexo est résolu à promouvoir le respect des principes et droits fondamentaux au travail auprès de l'ensemble de ses collaborateurs quel que soit leur statut, mais également auprès de ses fournisseurs et sous-traitants.

Dans les pays où les conventions de l'OIT relatives aux quatre principes* sont ratifiées et transposées dans la loi, Sodexo s'engage à garantir leur application à travers une politique sociale conforme à la législation.

Dans les pays où l'ensemble ou certaines des conventions de l'OIT relatives aux quatre principes ne sont pas ratifiées ou transposées dans la loi et/ou sont en contradiction avec la loi, Sodexo s'engage à respecter les lois applicables tout en assurant :

- a. le respect et la promotion des valeurs fondamentales du Groupe : accorder à chacun respect, dignité et considération ;
- b. la mise en place de pratiques et d'outils de gestion adaptés au contexte local et permettant de promouvoir les quatre principes ;

Dans les cas où ces actions ne pourraient être assurées au sein de certaines des activités de Sodexo, l'entreprise mettrait un terme à ces activités.

Sodexo s'engage à développer progressivement des plans d'action dans chacun des pays où il opère (y compris la diffusion de la présente Charte, la mise en place d'un mécanisme de règlement des griefs, d'outils de gestion, d'information, de formation, d'évaluation et de contrôle) pour s'assurer de la mise en place de ses engagements.

*les conventions de l'OIT relatives aux quatre principes sont les conventions n°29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 138 et 182.

Ressources Humaines

Sodexo
255 quai de la bataille de Stalingrad
92866 ISSY-LES-MOULINEAUX CEDEX
France
Tel. +33 (0)1 57 75 80 29
www.sodexo.com

