

Montigny, le 30 Octobre 2007

L'apprentissage chez Sodexo

Lundi 5 novembre 2007 de 16h à 18h, Sodexo réunit ses apprentis au Restaurant Inter Entreprises Capital 8

Sodexo organise une grande **réunion d'intégration** à destination des 130 apprentis d'Ile-de-France qui rejoignent Sodexo pour l'année scolaire en cours.

Les objectifs de cette journée sont multiples :

- accueillir et faire découvrir aux apprentis les différentes activités et métiers de Sodexo en France et sur l'Ile de France au travers de présentations
- faire témoigner tous les acteurs de l'apprentissage : un partenaire école, un responsable opérationnel Sodexo, un directeur régional, un responsable des ressources humaines, un apprenti et un tuteur.
- favoriser les échanges entre les apprentis, les tuteurs et les collaborateurs de Sodexo
- **cette année, l'accent sera mis sur les débouchés, illustrés par trois exemples d'apprentis ayant évolués différemment suite à leur apprentissage chez Sodexo.**

Dans le contexte d'un secteur d'activité en pleine expansion, favoriser l'intégration des jeunes est une priorité pour Sodexo. L'apprentissage constitue un axe majeur de sa politique de ressources humaines : plus de 300 apprentis sont accueillis cette année dans la France entière, dont un peu plus de 200 jeunes en Ile-de-France.

Faciliter l'intégration de ses apprentis

Le Directeur des Ressources Humaines Sodexo Ile-de-France réunit ainsi 130 apprentis du CAP au Bac+ 5 avec leurs tuteurs, afin d'instaurer un dialogue et de leur apporter une vision complète des diverses facettes de Sodexo. Cette journée marque le démarrage d'une collaboration et la volonté forte de Sodexo de les intégrer pleinement dans l'entreprise et de les inscrire dans un projet sur le long terme avec l'implication des équipes dirigeantes.

L'événement sera également l'occasion de présenter les possibilités d'évolution professionnelle et de leur faire partager les valeurs du groupe : la politique dynamique de promotion interne qui caractérise la politique RH de Sodexo offre de réelles opportunités d'évolution de carrière avec la possibilité d'accéder à de nombreux métiers de services.

Une politique d'apprentissage ambitieuse

Le 9 Juin 2005, Sodexo confirmait son soutien à l'apprentissage en adhérant à la Charte de l'Apprentissage signée par plusieurs grandes entreprises françaises. L'adhésion à cette charte, visant à promouvoir l'embauche d'apprentis dans les entreprises, reflète parfaitement la volonté de Sodexo d'être une véritable école de management. 300 jeunes sont cette année en contrat d'apprentissage dans l'entreprise, et l'an dernier, 30% ont été embauchés à la suite de leur formation.

Dans des métiers où le savoir-faire s'acquiert beaucoup sur le terrain, concilier expérience en entreprise et acquisition de connaissances à l'école est une opportunité pour faciliter l'intégration des jeunes. Sodexo s'engage à augmenter encore le nombre d'apprentis et à développer cette méthode de formation à tous les niveaux de l'entreprise (fonctions d'encadrement et fonctions opérationnelles).

Présentation de Sodexo Alliance

Sodexo Alliance, leader mondial de la restauration et des services, emploie plus de 324 000 personnes réparties sur 26 700 sites dans 76 pays. En France, Sodexo emploie 25 000 personnes et est présent chaque jour au sein de plus de 3 000 sites (entreprises, administrations, établissements de santé, établissements pour personnes âgées, établissements pour personnes handicapées, établissements scolaires).